



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
ตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก
โทรศัพท์ ๐๕๕-๘๐๕๕๕๕ / โทรสาร ๐๕๕-๘๐๕๕๕๕ ต่อ ๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของ ประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่น

อย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคน

ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

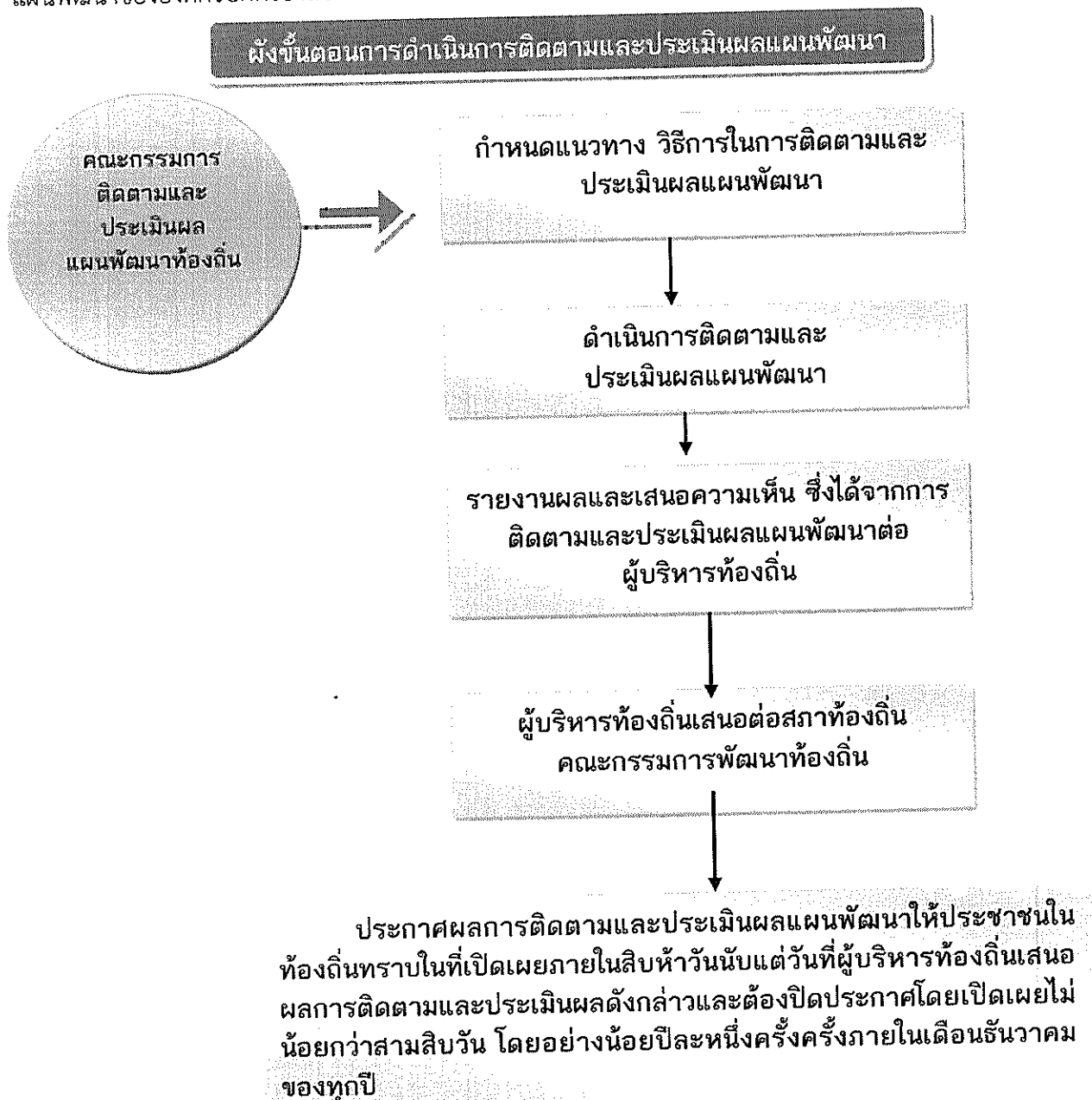
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ (๕)



สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของอบต. ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่น ๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของอบต. ในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของอบต. ศิริราชบุรี ในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของอบต. ศิริราชบุรี (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๔.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล องค์กรติดตามและประเมินผล

๑) ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่ต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าการขึ้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระฉับกระชวย เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระฉับกระชวยว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๖. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์

๑. นายกำพล	เข้มฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายวินัย	อยู่เหล่าพาณิชย์	ประธานสภา อบต	กรรมการ
๓. นายวิรัตน์	จิตแจ่มแจ้ง	สมาชิกสภา อบตหมู่ที่ ๗	กรรมการ
๔. นายกริชเพชร	สิงขรวิจิตรกุล	สมาชิกสภา อบตหมู่ที่ ๕	กรรมการ
๕. นายหว่างไม้	แช่ก้อ	ประชาคมหมู่บ้านหมู่ที่ ๘	กรรมการ
๖. นายวีรยุทธ	มิ่งมานิต	ผู้ใหญ่หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๑	กรรมการ
๗. นายวิภาพ	หมอแนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายลี	รักษ์แม่ละเมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายจงศักดิ์	พุทธรวงษ์	ปลัด อบต.คีรีราษฎร์	กรรมการ
๑๐. นายวราวุฒิ	ยศบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวพิชชา	ไทยวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. นางภักชดา	ปรีชาวัชรภัทร์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางชนิษฐา	ว่างเจริญกิจ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ส่วนที่ ๒
ผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐งบประมาณ ๒๕๖๖

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะดำเนินการเองโดยนำโครงการ /กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปสู่การจัดทำแผนดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖/ เพิ่มเติม (ฉบับที่.....) ตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ลำดับความสำคัญ เร่งด่วนของปัญหาที่ควรแก้ไขของปัญหาทั้ง ๗ ด้าน ความเดือดร้อนประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขอย่างแท้จริง

๒. ขอรับการสนับสนุนการดำเนินการจากหน่วยงานอื่น โดย

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น และอบต. เป็นผู้ดำเนินการเองเสนอโครงการ/ กิจกรรมให้หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการโดยผ่านอำเภอ

การตรวจสอบ / ติดตามและประเมินผล

๑. ตรวจสอบโดยสภา อบต. โดย

- ตรวจสอบข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา
- ติดตามการดำเนินงานโครงการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ผู้บริหาร อบต. จะต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อสภา อบต. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ตรวจสอบโดยอำเภอ

- กำกับให้ อบต. ใช้แผนพัฒนาเป็นแนวทางการจัดทำข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณ
- ตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อมูลผู้ตั้งต่าง ๆ

๓. ตรวจสอบ/ติดตามโดยภาคประชาคม

- เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ติดตามการดำเนินงานของ อบต. ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้คณะผู้บริหารประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานในรอบปีต่อประชาคม ตำบล เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม
(SWOT ANALYSTS)

SWOT Analysis

● **ปัจจัยภายใน**

จุดแข็ง (Strengths) หมายถึง ชีตความสามารถหรือทรัพยากรที่อยู่ใน อบต. ซึ่งสามารถนำมาใช้จัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก

และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดอ่อน (Weakness) หมายถึง ความผิดพลาดหรือข้อด้อยภายในท้องถิ่น ซึ่งมีผลทำให้ไม่อาจบรรลุแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้

- ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities) หมายถึง สถานการณ์ในสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีลักษณะเกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนาของอปท.

ภัยคุกคาม (Threats) หมายถึง สถานการณ์ในสิ่งแวดล้อมภายนอกที่กดดัน ที่มีลักษณะส่งผลให้เกิดความเสียหายหรือส่งผลต่อการทำงานของอปท.

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของ อปท. ศิริราชบุรี ด้วยเทคนิค (swot analysts)

- ๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ๑) ที่ตั้งตำบลศิริราชบุรี ตั้งอยู่บนที่ตอยสูง ภูเขาสูง ป่าดงดิบ ประกอบไปด้วยชาวไทยภูเขาหลายเผ่า เช่น มูเซอ ลีซอ ม้ง เย้า จีนฮ่อ
- ๒) มีขนบธรรมเนียมประเพณีเป็นเอกลักษณ์และวัฒนธรรมดั้งเดิมเป็นของตนเองเหมาะสำหรับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ไว้
- ๓) มีแหล่งท่องเที่ยว อุทยานแห่งชาติน้ำตกป่าห้วย คอยภูเขาสูงอันสวยงาม
- ๔) สภาพอากาศมีลักษณะที่หนาวเย็นเหมาะสำหรับทำเป็นสภาพที่พักผ่อน และปลูกพืชเมืองหนาว เช่น กาแฟ สตรอเบอร์รี่ ไม้ดอก
 - อุ่มเขี้ยวมีภูเขาสูงอากาศหนาว ถ้าพัฒนาให้เป็นอย่างดอยมูเซอ มีที่พักรถ ทำโฮมสเตร์ ปลูกสตรอเบอร์รี่ กาแฟ ไม้ดอก
- ๕) เป็นพื้นที่ภูเขาสูงเหมาะปลูกพืชระยะสั้น เช่น ผักกาดขาว กระหล่ำปลี

- ๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๑) พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูง มีพื้นที่ราบในการทำการเกษตรค่อนข้างน้อยมีเพียงร้อยละ ๑๐ เท่านั้นและมีปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน มีการบุกรุกพื้นที่ป่าและที่ดินของรัฐเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ ระบบโครงสร้างเพื่อสนับสนุนการค้า – การลงทุนในพื้นที่ตำบลยังคงค่อนข้างจำกัด เช่น ถนนสายรอง เชื่อมต่อจากถนนสายหลักเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวระบบประปา ไฟฟ้าระบบกำจัดขยะและน้ำเสีย เป็นต้น
- ๒) ขาดแคลนแรงงานฝีมือที่มีทักษะรวมทั้งแรงงานบางประเภทที่เป็นแรงงานพม่า ผิดกฎหมายซึ่งเป็นแรงงานหลักในพื้นที่โดยเฉพาะ
- ๓) แหล่งท่องเที่ยวส่วนใหญ่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า จึงยากต่อการพัฒนาและการลงทุน
- ๔) มีพื้นที่ชนบทที่ห่างไกลและชุมชนบนพื้นที่สูง ทำให้การให้บริการของรัฐไม่ทั่วถึง จึงเกิดปัญหาด้านคุณภาพชีวิตในบางพื้นที่
- ๕) ระบบชลประทานขาดประสิทธิภาพมีข้อบช่ายไม่เพียงพอกับความต้องการ
- ๖) การจัดการทรัพยากรทางการท่องเที่ยวยังขาดการบูรณาการ
- ๗) ทรัพยากรมนุษย์ยังมีระดับการศึกษาเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ
- ๘) พื้นที่ตำบลศิริราชบุรียังขาดการจัดการผังเมืองที่ทันสมัยและขาดประสิทธิภาพ

๓. โอกาส (Opportunity : O)

๑. รัฐบาลได้ประกาศสงครามกับปัญหาความยากจน ยาเสพติด และทุจริตประพฤตินิยมชอบเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วน
๒. สามารถพัฒนาฐานการผลิตทางการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยวให้มีศักยภาพที่สูงขึ้นเพื่อตอบสนองตลาดและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ข้อจำกัด (Theart: T)

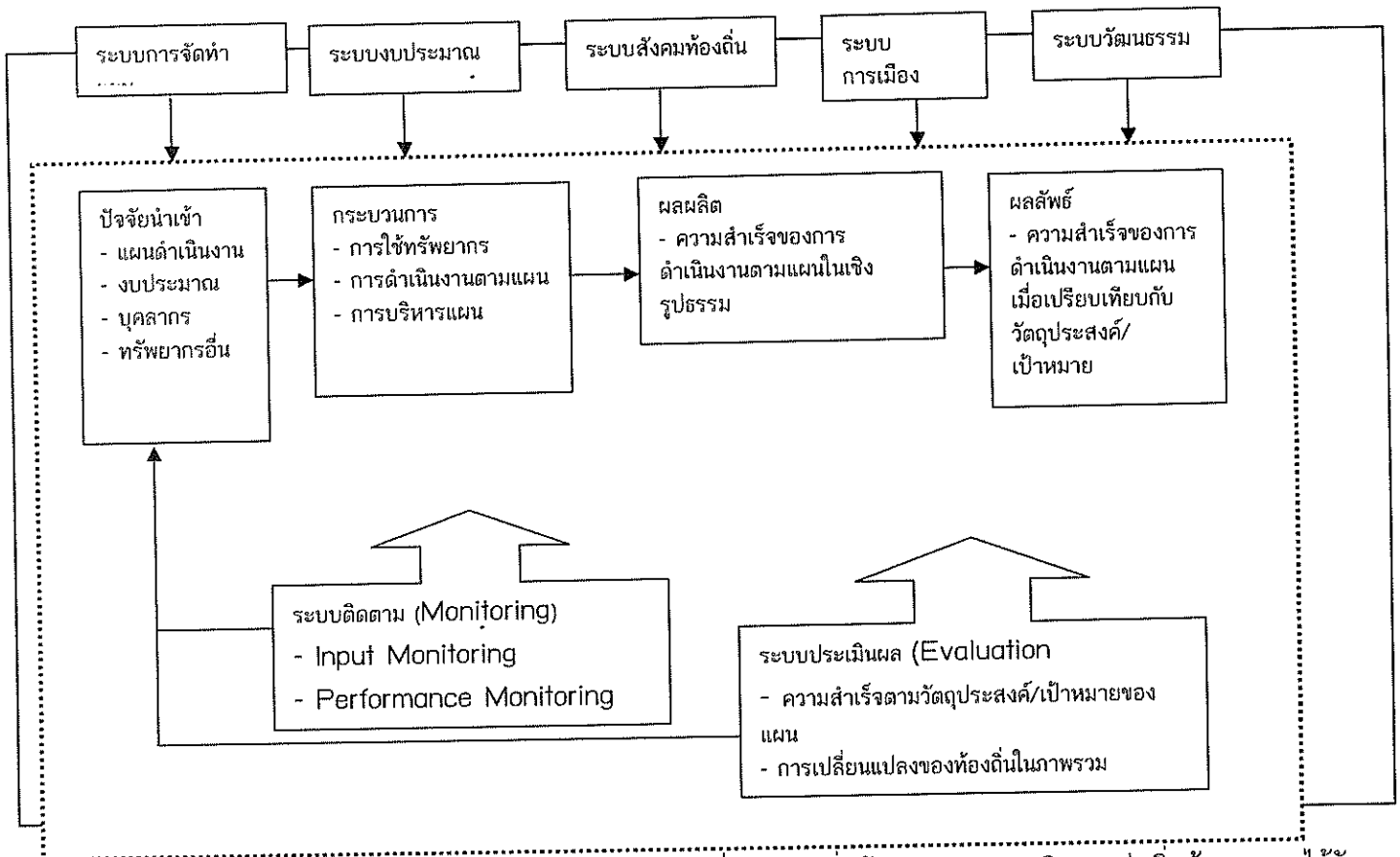
๑. ระเบียบ กฎหมายไม่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้าไปลงทุนเพื่อพัฒนาในแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของจังหวัด
๒. ต้นทุนในการผลิตสูง เนื่องจากราคาน้ำมันสูง และเส้นทางขนส่งสินค้ายังไม่สะดวก
๓. มีปัญหาด้านความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน มีการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ผู้หนีภัยการสู้รบจากพม่าในพื้นที่พักพิงฯ มีจำนวนมากขึ้นและมีการลักลอบออกนอกพื้นที่ไปทำงานตลอดจนการก่ออาชญากรรมและเป็นพาหนะนำโรคติดต่อที่ร้ายแรง
๔. ปัญหายาเสพติดมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศพม่าซึ่งเป็นเส้นทางลำเลียงยาเสพติด เข้าสู่พื้นที่ในตำบลและหากต่อการควบคุมสกัดกั้น

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์และการติดตามประเมินผล

กรอบแนวคิดของระบบติดตามและประเมินผล

การวางระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานความคิดว่าระบบติดตามและประเมินผลไม่อาจแยกตัวเองออกจากระบบการบริหารแผนทั้งหมด ดังนั้น ระบบอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นก่อนหน้าที่แผนพัฒนาจะดำเนินการจึงเป็นเหมือนบริบทที่ย่อมจะส่งผลต่อการบริหารแผน และจะส่งผลต่อการติดตามและประเมินผลด้วยเช่นกัน ดังนั้น ระบบติดตามและประเมินผลครั้งนี้จึงมีแนวความคิดตามแผนภาพ ดังนี้



จากกรอบแนวคิดการวางระบบการติดตามประเมินผลที่แสดงจุดเริ่มต้นของระบบการติดตามว่าเริ่มต้นจากการได้รับทรัพยากรไปเพื่อดำเนินงาน โดยจะมุ่งเน้นการติดตามการใช้ทรัพยากรเมื่อเทียบกับเวลา (Input Monitoring) และการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ (Performance Monitoring) การวางระบบติดตามในที่นี้จึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารแผน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนจบตามเวลา และยังมีระบบประเมินผลมาว่าเมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด อย่างไรก็ตาม ระบบติดตามและประเมินผลจะได้รับผลกระทบจากการจัดทำแผนดำเนินงาน นั่นคือ ถ้าได้แผนดำเนินงานที่สอดคล้องและเอื้อต่อการติดตามและประเมินผล ก็จะทำให้ระบบติดตามและประเมินผลทำหน้าที่ของระบบไปได้ หากแผนไม่เอื้อต่อการติดตาม เช่น ขาดความชัดเจน หรือมีการปรับกิจกรรมโดยไม่ได้ยึดแผนดำเนินงาน ฯลฯ ก็อาจทำให้ระบบติดตามและประเมินผลโดยรวมดังกล่าวมีปัญหาได้

องค์ประกอบของระบบติดตามและประเมินผล

ระบบของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) ซึ่งสามารถอธิบายได้ ดังนี้

๑. ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมี เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ โดยบทบาทของหน่วยติดตามและประเมินผลต่อปัจจัยนำเข้าก็คือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองครั้งนี้ ได้แก่ แบบรายงานที่ ๑ แบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครอบคลุมทุกขั้นตอนหรือไม่อย่างไร

๒. ส่วนของระบบการติดตาม (Process) คือ ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ซึ่งในคู่มือ “การติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้กำหนดเป็นการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ในแต่ละปีโดยการติดตามดังกล่าวเป็นการติดตามผลขั้นกลางของแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งในการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่า แผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ดีหรือไม่ สามารถวัดได้จริงหรือเป่า นอกจากนี้ การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงาน การติดตามครั้งนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการใช้งาน

๓. ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้าย หรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมิน ได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่า มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหมุดหมายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มาจัดทำรายละเอียดที่มีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ และ ข้อ ๒๑ มาดำเนินการโดยอนุโลมและให้ใช้เป็นการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่อาจดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นดำเนินการตามที่เห็นสมควรและให้นำแนวทางการดำเนินงานตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วย รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ ซึ่งปัจจุบัน ได้มีประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน

แผนภาพที่ ๓.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างหมุดหมายการพัฒนากับเป้าหมายหลัก



ร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และซ้จัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัด เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบ ในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชา อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ตึกบัญชาการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการ เป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการ ดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี รายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศ รายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process)
ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินงาน

๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
 - ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
 - ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
 - ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
 - ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
 - ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
 - ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
 - ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
 - ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
 - ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- เจ้าอยู่หัวรู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒) ดำเนินถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. นโยบายของรัฐบาล

๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นสานึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวง และร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญห เศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะว่ ประชารัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กัน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...”

๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๖) การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม
- ๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)
- ๑) การแก้ไข ปัญหายาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วยดำเนินการปราบปรามและจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง
- ๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการชุกชอนหรือค้ายาเสพติดหากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย
- ๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันทีและติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมามีชีวิตอย่างปกติสุข
- ๑.๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด
- ๒) **มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ**
- โดยเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน รวบรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้
- ๒.๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น
- ๒.๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง
- ๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเขาไม่ดำเนินการใดๆ เพราะรับผลประโยชน์
- ๒.๔) ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลการกระทำผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวน ให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนเหนือล่าง ๑ ประกอบด้วย ๕ จังหวัด คือ พิจิตร โขทัย อุดรดิตถ์ สุโขทัย และเพชรบูรณ์ มีศักยภาพเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตร คือ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และอ้อยโรงงานและไม้ผลที่จังหวัด อุดรดิตถ์ นอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านตามแนวพัฒนา East-West Economic Corridor โดยมีจังหวัดพิจิตรเป็นเมืองศูนย์กลางความเจริญรองรับการเป็นศูนย์กลางบริการสี่แยกอินโดจีน มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมรดกโลกเชิงประวัติศาสตร์สุโขทัยและศรีสัชนาลัยจังหวัดสุโขทัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและเชิงนิเวศน์และประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์อาทิประเพณีอัฐมพระค่าน้ำของจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับบริการพื้นฐานมีโครงข่ายคมนาคมทั้งทางอากาศ ทางบก และทางรถไฟที่สนับสนุนการขนส่งผู้โดยสารและสินค้า มีแหล่งเก็บกักน้ำขนาดใหญ่ ๓ แห่ง คือ เขื่อนภูมิพลจังหวัดตาก เขื่อนสิริกิติ์จังหวัดอุดรดิตถ์ และเขื่อนแควน้อยจังหวัดพิจิตร มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์ความรู้ในการพัฒนาพื้นที่ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ เน้นการเสริมจุดแข็งที่ศักยภาพทางการเกษตรและการท่องเที่ยวโดยต่อยอดการพัฒนาด้วยฐานความรู้และเทคโนโลยีการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลผลิตเดิม พร้อมทั้งแก้ไขจุดอ่อนด้านการผลิต ทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการใช้โอกาส ด้านศักยภาพที่ตั้งที่สามารถเชื่อมโยงระหว่างภาคและเชื่อมโยงการพัฒนาตาม North - South Economic Corridor และ East - West Economic corridor และประตูเชื่อมโยงชายแดนเมียนมาร์ และ สปป. ลาว โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มของฐานการผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร มุ่งเน้นให้ภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเป็นฐานการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มจังหวัดได้อย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนแนวทางการผลิตเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนาระบบ Logistics สำหรับสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนาการผลิตพลังงานทดแทนจากพืช รวมถึงสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตรให้ตรงกับความต้องการของตลาด

๒) พัฒนาเพื่อเป็นศูนย์กลางการค้า การบริการ เชื่อมโยงภายในกลุ่มจังหวัดภาคและประเทศเพื่อนบ้าน ให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสให้เกิดการขยายตัว และการเชื่อมโยงทางการค้าและการบริการภายในกลุ่มจังหวัด ภาค และกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และระบบ Logistics เพื่อสนับสนุนการค้าและการบริการ โดยมีจังหวัดพิจิตรเป็นศูนย์กลางการคมนาคมเชื่อมโยงสนับสนุนธุรกิจบริการใหม่ที่มีศักยภาพ อาทิ ธุรกิจบริการสุขภาพ เพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่ของกลุ่มจังหวัดพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการและบุคลากรของกลุ่มจังหวัด เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางการบริการสี่แยกอินโดจีน และเสริมสร้างความร่วมมือในระดับพื้นที่เพื่อขยายการค้าชายแดน

๓) สร้างคุณค่า (Value Creation) การท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นของกลุ่มจังหวัด เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้เป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของกลุ่มจังหวัด โดยการฟื้นฟูและพัฒนา

พัฒนาด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยวทั้งการพัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว การตลาดและบุคลากร สร้างความปลอดภัยและมาตรฐานของการท่องเที่ยวด้านที่พัก อาหาร และการเดินทางรวมทั้งการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว รวมถึงการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาวิจัยเพื่อสร้างคุณค่าของทรัพยากรการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น

๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยของระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการผลิตและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำให้ทั่วถึงและเป็นระบบ เพิ่มสมรรถนะแหล่งกักเก็บน้ำเดิม และแหล่งกักเก็บน้ำใหม่ ตามศักยภาพและความจำเป็นของพื้นที่ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรดิน น้ำ ป่าไม้ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนพัฒนาระบบเตือนภัยในพื้นที่เสี่ยงภัย ทั้งดินถล่ม ภัยแล้ง และอุทกภัย

ยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด ภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มที่ ๑

(จังหวัดตาก สุโขทัย พิษณุโลก อุตรดิตถ์และเพชรบูรณ์)

วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด (Vision)

“ศูนย์กลางบริการสีเขียวอินโดจีน”

เป้าประสงค์ของกลุ่มจังหวัด (Goals)

๑. มีการเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมในกลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และต่างประเทศ เพื่อใช้ศักยภาพแหล่งที่ตั้งและความพร้อมของโครงสร้างบริการพื้นฐานที่มีอยู่สร้างฐานเศรษฐกิจใหม่เชื่อมโยงเศรษฐกิจกับนานาชาติ
๒. มีการพัฒนาและอนุรักษ์เชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและประวัติศาสตร์ร่วมยุค รวมทั้งพัฒนาระบบข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดเพื่อเป็นฐานในการสร้างรายได้ทั้งด้านการท่องเที่ยวและหัตถอุตสาหกรรม
๓. เป็นศูนย์กลางข้อมูลศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างศักยภาพการผลิตของพื้นที่และทรัพยากรมนุษย์นำมาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
๔. ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่บริการ ระบบบริการ และสาธารณูปโภค การอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมการบริการที่ประทับใจรวมทั้งส่งเสริมมาตรฐานด้านความปลอดภัย
๕. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและการบริหารจัดการตลาดกลางสินค้าเกษตรที่เป็นระบบ เป็นจุดรองรับและประสานการเชื่อมโยงการค้าชายแดน การผลิต การตลาด ด้านอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการท่องเที่ยว

๖. ปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้งได้รับการแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด (Strategic Issues)

“พัฒนาเพื่อเป็นศูนย์กลางบริการสีเขียวอินโดจีนแห่งเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว”

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของกลุ่มจังหวัด (Strategies)

๑. พัฒนาการคมนาคมเครือข่าย
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและประวัติศาสตร์ร่วมยุค
๓. ส่งเสริมการศึกษาเพื่อพัฒนาภูมิภาค
๔. พัฒนาสู่ความเป็นเมืองบริการและมีความปลอดภัย
๕. พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ และการตลาดสินค้าทางการเกษตร

๗. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ประเด็นยุทธศาสตร์

“พัฒนาเพื่อเป็นศูนย์กลางบริการสีเขียวอินโดจีนแห่งเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว”

จังหวัดตาก

สภาพทั่วไป

๑. ลักษณะทางภูมิศาสตร์

จังหวัดตาก ตั้งอยู่ภาคเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๔๒๐ กม. มีเนื้อที่ ประมาณ ๑๖,๔๐๖.๖๕๐ ตร.กม. หรือประมาณ ๑๐,๒๕๔,๑๕๖ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดกาญจนบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศเมียนมาร์



แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขต

๒. ลักษณะทางการปกครอง

จังหวัดตากแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ ๑ กิ่งอำเภอ ๖๓ ตำบล และ ๕๒๗ หมู่บ้าน หน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น แยกเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๓ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๕๗ แห่ง สภาตำบล ๑ แห่ง

๓. ประชากร

จังหวัดตาก มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๕๐๐,๕๖๒ คน รายได้ประชากร ๔๒,๒๙๘ บาท/คน/ปี

“การพัฒนาเพื่อเป็นศูนย์กลางบริการสีเขียวอินโดจีนแห่งเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว”

๑๒. พัฒนาและอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวเดิมที่มีศักยภาพ

๑๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๔. พัฒนาการบริการด้านการท่องเที่ยว

๑๕. เสริมสร้างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของนักท่องเที่ยว

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตาก

๑) วิสัยทัศน์ “เมืองน่าอยู่ ประตูก้าวไกลแดน”

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และการรักษาความมั่นคง	๑. พัฒนาระบบสุขภาพ การศึกษา ชีวิต การงาน รายได้ ที่อยู่อาศัย ครอบครัวและชุมชน การคมนาคม และสนับสนุนการทำงานเครือข่ายการรวมกลุ่มชุมชน
๒. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ลดความเสี่ยงภัยและเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ชุมชนให้มีความพร้อมรับภัยพิบัติ
๓. การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคการเกษตร	๑. ส่งเสริมการค้า การเกษตรที่ยั่งยืน อาทิ การเกษตรที่ดีและเหมาะสม เกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ บนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว สินค้า OTOP และการค้าชายแดน	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์ สิ่งอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว และการประชาสัมพันธ์ ๒. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า OTOP ๓. ส่งเสริมการค้าชายแดน
๕. การรักษาความมั่นคงชายแดนและความสงบเรียบร้อย	๑. สร้างขีดความสามารถในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงชายแดน ๒. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๖. การบริหารจัดการที่ดี	๑. พัฒนาระบบการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกประชาชนและข้าราชการ ๒. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตาก

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางในการพัฒนา
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑.งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง ๑.๒.งานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ๑.๓. งานด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร
๒.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒.๑. งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ๒.๒.งานด้านการส่งเสริมการเกษตร ๒.๓.งานด้านการพาณิชย์กรรม ๒.๔.งานด้านการท่องเที่ยว
๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๑.งานด้านส่งเสริมประชาธิปไตย ๓.๒.งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม ๓.๓. งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.๔. งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓.๕. งานด้านยาเสพติด
๔.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔.๑. งานด้านส่งเสริมอาชีพ ๔.๒. งานด้านสวัสดิการสังคม ๔.๓. งานด้านการศึกษา ๔.๔. งานสิทธิมนุษยชน ๔.๕. งานด้านการสาธารณสุข ๔.๖. งานด้านการกีฬา และนันทนาการ
๕. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕.๑. งานด้านการส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕.๒.การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม รารีต ประเพณี รักษาอัตลักษณ์ท้องถิ่น ๕.๓.ทำนุ บำรุงศาสนานูรักษ์โบราณสถานโบราณวัตถุ
๖.ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖.๑.งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ ๖.๒. งานด้านขยะมูลฝอย
๗. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๗.๑. งานด้านการบริการจัดการองค์กรให้ได้มาตรฐาน ๗.๒.งานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

การพัฒนาตามนโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลจะแสดงถึงสิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้ความสำคัญ รวมทั้งเป็นแนวทางและวิธีการทำงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ตั้งใจจะให้เป็นและเป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการพัฒนาตำบลและกำหนดลักษณะโครงการและงานตามบัญชีโครงการ (กรอบในการกำหนดแนวทางพัฒนาตำบล และลักษณะโครงการและงาน ซึ่งประกอบด้วยสภาพปัญหาและความต้องการของตำบล ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แนวทางการพัฒนาอำเภอ ความสามารถและขีดจำกัดของตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล) ซึ่งนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นมีดังนี้-

๓.๑ วิสัยทัศน์ ประชาชนอยู่ดีกินดีเด็กและเยาวชนมีจริยธรรม น้อมนำประเพณีเป็นเลิศ

๓.๒ พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการค้าการลงทุน และการค้าชายแดน
๒. จัดระเบียบชุมชนและสังคม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน
๓. ส่งเสริม สืบสานจารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น

๓.๓ เป้าประสงค์

๑. ท้องถิ่นมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. จัดบริการสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่นโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าจะถนนสายใดอยู่ในสภาพใด และจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงาน/โครงการในแผนสามปี

๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูหลาก และการขาดน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ให้สำรวจข้อมูลแหล่งน้ำโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์สภาพ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผน บำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปี ตลอดจนสำรวจสภาพความพร้อมของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าสภาพเครื่องสูบน้ำ สถานีสูบน้ำ คลองส่งน้ำ หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี (การระบุที่ตั้งพิกัดทางภูมิศาสตร์ของโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำเพื่อป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน และเตรียมความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกตามแนวทางของสำนักงบประมาณ)

๑.๓ งานด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร ควรนำผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบวางแผน

๒. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๒.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ควรส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ งานด้านส่งเสริมการเกษตร การให้การสนับสนุน ศก.บต. และควรพิจารณา หาแนวทางในการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่ อาทิ การให้ความรู้ทางวิชา การจัดตั้งกลุ่มเกษตรกร การจำหน่ายผลผลิตการช่วยเหลือหาพันธุ์พืช การบำรุงรักษาดิน จัดหาปุ๋ย เคมีภัณฑ์ ยาปราบศัตรูพืชในราคาต่ำ และการแปรรูปเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

๒.๓ งานด้านการพาณิชยกรรม กรมวิเทศบาลให้สำรวจจุดหาบเร่แผงลอย ว่าสามารถขยายจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้นได้อีกหรือไม่ หรืออาจสำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับการค้าขาย และเตรียมมาตรการรองรับในแผนพัฒนาสามปีเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่ม ผู้ค้าขาย

๒.๔ งานด้านการท่องเที่ยว ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ งานด้านส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน สนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูล ข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชนความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ

๓.๒ งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม การประណอม ข้อพิพาทและการช่วยเหลือทางด้านข้อกฎหมาย

๓.๓ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัย ในท้องถิ่น เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ดินถล่ม อาคารถล่ม ภัยจากภัยแล้ง ภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย ภัยจากไฟฟ้า ภัยจากอากาศยาน ภัยจากการคมนาคมและขนส่ง เป็นต้น มาวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน หรือลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงจาก สาธารณภัยดังกล่าว ควรหามาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานไว้ในพัฒนาสามปี

(๑) การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัย ของผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย

(๒) การซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดขึ้นการบังคับบัญชา การตัดสินใจ และขั้นตอนในการปฏิบัติเมื่อเกิดภัยสาธารณภัย

(๓) การจัดหาสถานที่ และอุปกรณ์การช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่

๓.๔ งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุร้ายภัยอันตราย จากกลุ่มมิจฉาชีพ และหามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้สำรวจสภาพความสมบูรณ์ของการใช้งาน หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ขอให้เร่งดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

๓.๕ งานด้านยาเสพติด ควรให้ความสำคัญกับการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ให้เป็นไปตามนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดภายใต้ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด โดยมีกลยุทธ์สำคัญที่จะดำเนินการ คือ ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ งานด้านส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้สามารถ มีรายได้เพียงพอ กับรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มีงานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม

(๑) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อไปอย่างทั่วถึง โดยมีการจัดทำ ฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ใน แผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุ

(๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คน พิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดถึงการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(๓) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม(นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น พิจารณานำแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม ความเหมาะสม

(๔) การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มี ที่อยู่อาศัย

๔.๓ งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริมให้มี ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๔.๔ งานสิทธิมนุษยชน การรักษาสีหรีที่ประชาชนสมควรได้รับด้วยความเท่าเทียมกัน

๔.๕ งานด้านการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการ ระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

๔.๖ งานด้านกีฬาและนันทนาการ การส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน ให้สามารถพัฒนาด้าน ร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และสังคม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดสถานที่ และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่เหมาะสมกับความสนใจตามวัย รวมทั้งการให้ความรู้และทักษะในการออกกำลังกายและเล่นกีฬาตามกฎวิธี การจัดงานและส่งเสริมนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยสมัครใจ และให้การดูแล ปรับปรุง และรักษาศูนย์ส่งเสริมกีฬาและสุขภาพ

๕. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๑ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิดแปลงเป็นจุดเด่น ให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

๕.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๕.๓ ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ

๖. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๖.๑ งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ ควรเป็น การร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

๖.๒ งานด้านขยะมูลฝอย ควรให้มีการจัดการขยะมูลฝอย เนื่องจากปัจจุบันมีการเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจ จึงก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้ความสำคัญการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อไม่ให้ปัญหาขยายตัวและทวีความ รุนแรงมากขึ้น

๗. ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๗.๑ งานด้านการบริหารจัดการองค์กรให้ได้มาตรฐาน ควรปรับปรุงการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ให้มีความรวดเร็วและเกิดความประทับใจ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารราชการให้เหมาะสมกับงาน หรืออำนาจหน้าที่ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับบุคลากรในองค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ การให้ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทำให้งานออกมามีประสิทธิภาพ

๗.๒ งานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่การมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมประเมิน และร่วมรับประโยชน์ เพื่อให้การพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นอันนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการเมือง การปกครอง รวมทั้งกฎหมาย/ระเบียบ วิธีการ เทคนิคที่ทำให้ประชาชนตื่นตัว ตระหนักถึงความสำคัญของการเมือง การปกครอง หน้าที่และสิทธิของตน

๑.๕ แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือ หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๓๔/ว ๐๘๓๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลดารเกษตร เช่น ประเภทพืชที่ปลูก ต้นทุน/หน่วย ผลผลิต/หน่วย ราคาขาย/หน่วย เป็นต้น ข้อมูลด้านแหล่งน้ำ เช่น ปริมาณน้ำฝน แหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น เป็นต้น โดยจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาเพื่อประกอบการสนับสนุน ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น โดยได้เน้นให้ท้องถิ่นแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนเกี่ยวกับด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้จัดทำเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เทศบาลจึงต้องประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้ชุมชนได้เสนอโครงการด้านเกษตรและแหล่งน้ำเพื่อเทศบาลจะได้นำบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลปัญหาความต้องการพื้นฐานของประชาชน รวมทั้งข้อมูลในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ทั้งนี้ให้ท้องถิ่นอำเภอร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลให้ครบในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งข้อมูลที่ต้องสำรวจมีดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านชุมชน

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลด้านการเกษตร

ส่วนที่ ๓ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

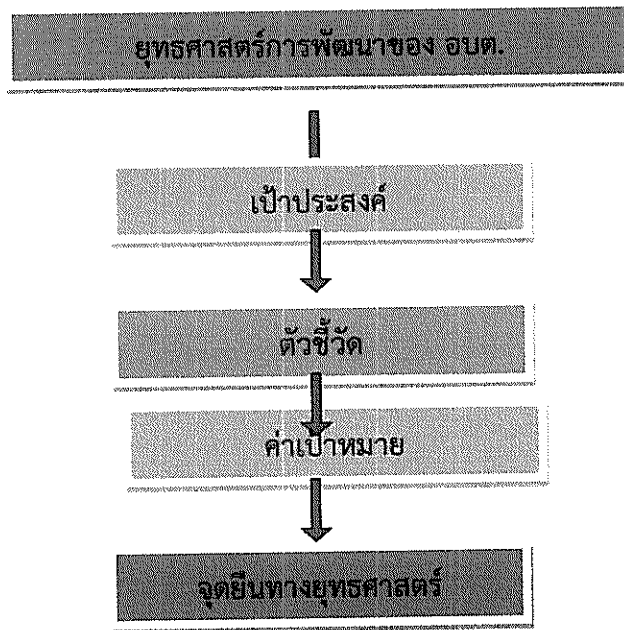
ส่วนที่ ๔ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ส่วนที่ ๕ : ความต้องการในการทำเกษตรของหมู่บ้าน/ชุมชน และโครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชนเสนอ

(๑) ด้านเกษตร

(๒) ด้านแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

(๓) ด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร



ส่วนที่ ๔

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.คีรีราษฎร์.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของ อบต.คีรีราษฎร์ มาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของ อบต.คีรีราษฎร์ (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์ ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

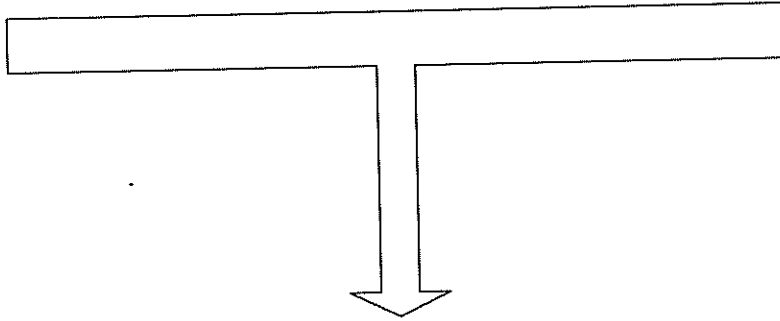
คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ และประกาศให้ประชาชนทราบภายใน เดือน ธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.คีรีราษฎร์

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา



**การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ
ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาของ อบต.คีรีราษฎร์ เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.คีรีราษฎร์ จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

การประเมินคุณภาพของแผน

แนวทางการพิจารณาคูณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ของ อบต.คีรีราษฎร์

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

สรุปการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการดำเนินงานสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการดำเนินงานสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๘ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท. ๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๙๘

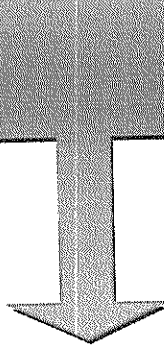
ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan
(www.dla.go.th)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.คีรีราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว อบต.คีรีราษฎร์ จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(www.dla.go.th)



ส่วนที่ ๖

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขต อบต. นั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขต อบต. และเขต อปท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑. การวิเคราะห์ กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น SWOT ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการพัฒนา

ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - สภาพพื้นที่เอื้ออำนวยกับการทำการเกษตร - เป็นแหล่งเกษตรกรรม - สภาพดิน อากาศ น้ำ เหมาะสมกับการทำการเกษตร 	<ul style="list-style-type: none"> - เกษตรกรยังขาดความรู้ด้านการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ - เกษตรกรผลิตผลผลิตเพื่อจำหน่ายโดยไม่มีความรู้ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์และการ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ - การขายสินค้าทางการเกษตรถูกเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง - เกษตรกรปลูกพืชชนิดเดิมซ้ำๆ - นิยมใช้สารเคมี
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญด้านราคาสินค้าเกษตร มีการประกันราคาเกษตรเพื่อไม่ให้ประสบภาวะขาดทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - ภัยธรรมชาติทำให้พืชผลทางการเกษตรได้รับความเสียหาย - ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ได้ราคาไม่ดีเท่าที่ควร

ด้านสังคม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นสังคมที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน - มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน - ประชาชนปฏิบัติตามกฎระเบียบของชุมชน - ประชาชนให้ความสนใจสุขภาพในระดับหนึ่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนขาดความเข้าใจเรื่องการจัดสวัสดิการสังคม - พฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชนยังไม่เหมาะสม - ประชาชนไม่มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - อบต.ให้การส่งเสริมด้านสุขภาพ - มีการจัดระเบียบสังคม - มีการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนได้ตระหนักถึงบทบาทของตนเองในสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาทางด้านหนี้สินของประชาชนยังมีอยู่มาก - ปัญหาการว่างงาน

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่ อบต.คีรีราษฎร์ มีแหล่งท่องเที่ยว น้ำตกป่าหวาย ในเขต อบต. 	<ul style="list-style-type: none"> - ยังขาดการปรับปรุงให้เป็นที่น่าสนใจ เพื่อการดึงดูดนักท่องเที่ยว - การให้บริการ การจำหน่ายสินค้า ยังไม่มีความหลากหลาย
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสถานที่ท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ท่องเที่ยวเป็นสถานที่เล็ก ๆ ไม่เป็นที่รู้จักกับนักท่องเที่ยวต่างถิ่นมากนัก

ด้านศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> ๑. ประชาชนส่วนใหญ่นับถือผี ๒. มีภาษาที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ๓. มีขนบธรรมเนียมประเพณีของชาวเขาชนเผ่าต่างๆ ๔. ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรวัฒนธรรมของท้องถิ่นไม่เข้มแข็ง ๒. เชื้อถือในเรื่องโชคกลาง ไสยศาสตร์
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีการส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนาและวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ๒. ผู้บริหารมีนโยบายให้การสนับสนุนด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. วัฒนธรรมตะวันตกมีอิทธิพลกับกลุ่มวัยรุ่นมาก

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องสภาพแวดล้อมภายนอกเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของอบต.คีรีราษฎร์แต่อบต. คีรีราษฎร์ไม่สามารถควบคุมได้หรือควบคุมได้ในระยะสั้น ๆ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Socio-cultural Factors : S) ได้แก่ จำนวนประชากร ระบบการศึกษา ค่านิยม ขนบธรรมเนียมประเพณี แนวโน้มทางสังคม การคมนาคม การสื่อสาร อาชีพและปัญหาสังคม
 ๒. ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T) ได้แก่ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การผลิตเครื่องจักรกลต่าง ๆ เทคโนโลยีสารสนเทศ แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ
 ๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E) ได้แก่ รายได้ของประชาชน ภาวะทางการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อัตราดอกเบี้ย การลงทุนต่าง ๆ ฯลฯ
 ๔. ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and Legal Factors : P) ได้แก่ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ นโยบายรัฐบาล นโยบายหน่วยงานต้นสังกัด กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ การแทรกแซงทางการเมือง
- ปัจจัยทั้ง ๔ ด้านดังกล่าว มีอิทธิพลต่อ อบต. คีรีราษฎร์ มากน้อยแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพของแต่ละช่วงเวลา อย่างไรก็ตาม อบต. คีรีราษฎร์นั้น ปัจจัยสังคมและวัฒนธรรม และปัจจัยการเมืองและกฎหมาย จะเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อ อบต. คีรีราษฎร์มากกว่าด้านอื่น ๆ เนื่องจาก อบต. คีรีราษฎร์เป็นหน่วยงานภาครัฐ ต้องยึดระเบียบกฎหมาย ตลอดจนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เป็นแนวหลักในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๗

การประเมินความพึงพอใจ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้นนอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้วยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา และการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการให้บริการ (งานบริการประชาชน) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การประเมินจะช่วยทำให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะและคำแนะนำของประชาชนต่อ อบต. ศีรีราษฎร์ ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของ อบต. ศีรีราษฎร์ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการให้บริการของ อบต. ศีรีราษฎร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

จากหลักการและเหตุผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ อบต. ศีรีราษฎร์ จะต้องมีการประเมินผลความพึงพอใจ ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว อบต. ศีรีราษฎร์ จึงมีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

จากแบบสำรวจความพึงพอใจโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กในชุมชนเชิงปริมาณ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๐๐ คน

ตารางที่ ๑ แสดงเพศของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

ข้อมูล/เพศ	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ชาย	๒๕	๒๕
หญิง	๗๕	๗๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ ๗๕ เพศชายร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๒ แสดงช่วงอายุของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

ช่วงอายุ	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
๑๕-๒๔	๑๕	๑๕
๒๕-๓๕	๑๘	๑๘
๓๖-๔๕	๒๕	๒๕
๔๖-๕๕	๓๕	๓๕
๕๖ ปีขึ้นไป	๗	๗
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๔๖-๕๕ ปี ร้อยละ ๓๕ รองลงมา มีช่วงอายุ ๓๖-๔๕ ร้อยละ ๒๕ รองลงมา มีช่วงอายุ ๒๕-๓๕ ปี ร้อยละ ๑๘ รองลงมา ช่วงอายุ ๑๕-๒๔ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๖๑๕ และช่วงอายุ ๕๖ ปี ร้อยละ ๗

ตารางที่ ๓ แสดงระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

ระดับการศึกษา	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗๐	๗๐
ปริญญาตรี	๒๕	๒๕
ปริญญาโท	๕	๕
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๗๐ รองลงมา ปริญญาตรี ร้อยละ ๒๕ และ ระดับปริญญาโท ร้อยละ ๕

ตารางที่ ๔ แสดงอาชีพของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

อาชีพ	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
นักศึกษา	๑๘	๑๘
ข้าราชการ	๒๐	๒๐
พนักงานของรัฐ	-	-
ลูกจ้าง	๒๒	๒๒
ธุรกิจส่วนตัว	๒๘	๒๘
อื่นๆ	๑๒	๑๒
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอาชีพ ธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ ๒๘ รองลงมา อาชีพ ลูกจ้าง ร้อยละ ๒๒ รองลงมาอาชีพข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ และอาชีพ นักศึกษา ๑๘ และ อื่นๆ ร้อยละ ๑๒

ตารางที่ ๕ แสดงระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๑	๑
เห็นด้วยปานกลาง	๙	๙
เห็นด้วยมาก	๒๕	๒๕
เห็นด้วยมากที่สุด	๖๕	๖๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เห็นด้วยมากที่สุด ร้อยละ ๖๕ รองลงมา เห็นด้วยมาก ร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๖ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๑	๑
เห็นด้วยปานกลาง	๙	๙
เห็นด้วยมาก	๖๐	๖๐
เห็นด้วยมากที่สุด	๓๐	๓๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากร้อยละ ๖๐ รองลงมาเห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๓๐

ตารางที่ ๗ แสดงระดับความพึงพอใจต่อสถานที่และระยะเวลาในการจัดโครงการ

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๐	๐
เห็นด้วยปานกลาง	๑๕	๑๕
เห็นด้วยมาก	๖๕	๖๕
เห็นด้วยมากที่สุด	๒๐	๒๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากร้อยละ ๖๕ รองลงมาเห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๒๐

ตารางที่ ๘ แสดงระดับความพึงพอใจต่อการได้รับประโยชน์

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๐	๐
เห็นด้วยปานกลาง	๕	๕
เห็นด้วยมาก	๒๕	๒๕
เห็นด้วยมากที่สุด	๗๐	๗๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๗๐ รองลงมาเห็นด้วยมากร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๙ แสดงระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๐	๐
เห็นด้วยปานกลาง	๐	๐
เห็นด้วยมาก	๒๕	๒๕
เห็นด้วยมากที่สุด	๗๕	๗๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๙ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๗๕ และเห็นด้วยมากร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๑๐ แสดงระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๐	๐
เห็นด้วยปานกลาง	๕	๕
เห็นด้วยมาก	๒๕	๒๕
เห็นด้วยมากที่สุด	๗๐	๗๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๐ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๗๐ รองลงมาเห็นด้วยมากร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๑๑ แสดงระดับความพึงพอใจอยากให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวในปีต่อไป

ระดับความเห็น	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	๐	๐
เห็นด้วยน้อยมาก	๐	๐
เห็นด้วยน้อย	๐	๐
เห็นด้วยปานกลาง	๖	๖
เห็นด้วยมาก	๕๐	๕๐
เห็นด้วยมากที่สุด	๔๔	๔๔
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๑ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยมากร้อยละ ๕๐ รองลงมาเห็นด้วยมากที่สุดร้อยละ ๔๔
สรุปการดำเนินงานตามโครงการ

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กในชุมชนมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนในตำบลคีรีราษฎร์ มีถนนที่ได้มาตรฐานในการขนส่งสินค้าและสัญจรไปมาสะดวกและเกิดความปลอดภัยในการคมนาคมและ ได้กำหนดและประเมินตามแบบสอบถามที่กำหนดไว้ในโครงการฯ ซึ่งผลการดำเนินการตามข้อมูลและผลการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างสรุปผลดังนี้

๑. ผู้ส่งแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน
 ๒. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฯ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการฯ ส่วนใหญ่เห็นว่าอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
 ๓. ความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
 ๔. ความพึงพอใจต่อสถานที่ระยะเวลาในการจัดโครงการเหมาะสม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
 ๕. ความพึงพอใจต่อการได้รับประโยชน์จากการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กดังกล่าว ส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
 ๖. ความพึงพอใจต่อการตระหนักถึงนโยบาย และมีความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนอยู่ในระดับ เห็นด้วยมาก
 ๗. ความพึงพอใจต่อโครงการดังกล่าว ส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
 ๘. ความพึงพอใจต่อการต้องการให้มีโครงการนี้ต่อไปส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก
- ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ - ข้อเสนอแนะอื่นๆ - อยากให้ดำเนินโครงการให้ไวขึ้น

๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการของ อบต. มีดังนี้

ลำดับที่	โครงการ	ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการจัดเวทีประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น	- คณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนผู้ทรงคุณวุฒิบางส่วนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ประชาคม แผนพัฒนาท้องถิ่นขาดหน่วยงานราชการในพื้นที่ที่จะให้คำแนะนำใหม่ ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นชุมชน - ประชาชนไม่ค่อยเสนอปัญหา อุปสรรคใหม่ ๆ ที่หลากหลาย	- โครงการ กิจกรรมบางโครงการใช้งบประมาณจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ - การดำเนินการขาดการสนับสนุนงบประมาณ ระเบียบแผนเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของรัฐ	แผนพัฒนาเป็นแผนที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วม ร่วมคิดร่วมทำ เนื่องจากเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยแก้ไขปัญหาให้กับคนในชุมชนเอง ต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากกว่านี้
๒	การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการเร่ร่อน	ผู้ช่วยเหลือบางส่วนรายไม่แสดงตนเพื่อขอรับความช่วยเหลือ	-	ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้การช่วยเหลือต่อไป
๓	การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	การจ่ายเงินตามระเบียบไม่เกินวันที่ ๑๐ ของเดือน แต่จนถึงวันกำหนดจ่ายเงิน ผู้สูงอายุเสียชีวิตก่อนได้รับเบี้ยยังชีพทำให้ขาดคุณสมบัติทำให้ต้องมีการเรียกเงินคืน	มีผู้สูงอายุบางรายออกแต่ไม่แจ้งเจ้าหน้าที่	ควรมีการเบิกจ่ายเงินช่วงต้นเดือนโดยทันทีไม่ควรรอล่าช้าเพื่อประโยชน์ของประชาชน
๔	การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการ	การจ่ายเงินตามระเบียบไม่เกินวันที่ ๑๐ ของเดือน แต่จนถึงวันกำหนดจ่ายเงินผู้พิการเสียชีวิตก่อนได้รับเบี้ย ผู้พิการทำให้ขาดคุณสมบัติทำให้ต้องมีการเรียกเงินคืน	-	ควรมีการเบิกจ่ายเงินช่วงต้นเดือนโดยทันทีไม่ควรรอล่าช้าเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ลำดับที่	โครงการ	ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	บริหารจัดการขยะแบบครบวงจร	ไม่มีขยะที่ได้มาตรฐานในพื้นที่ประชาชนไม่มีความเข้าใจองค์จัดขยะ	พื้นที่จะทำบ่อขยะ เป็นพื้นที่ของป่าไม้ ตีตราขยะในการก่อสร้างบ่อขยะ	ควรมีการจัดทำโครงการอย่าง ต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนตระหนักถึงปัญหาขยะ และจัดการขยะด้วยตนเอง
๖	บริการรักษาสัตว์	ไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้โดยตรง มีสุนัขจรจัดที่ไม่สามารถจับได้ และ สัตว์เลี้ยงป่วย	พื้นที่แต่ละหมู่บ้านและชาวบ้านเป็น ชาวเขาขาดความรู้ในการดูแลรักษา สัตว์	ควรมีจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อ บริการให้ทั่วถึง
๗	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ			
๘	อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอพบพระตามโครงการจัดงานวันเกษตรพบพระ	การอุดหนุนงบประมาณให้ อำเภอราย ายการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี ๖๕ ลำช้า	-	ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเร่งรัด อำเภอมอบให้จัดทำรายงานผลการใช้ จ่ายของโครงการต่อไป
๙	อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอพบพระตามโครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ	-	-	
๑๐	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ ค่าใช้จ่ายในการออก บริการเคลื่อนที่รับร้องทุกข์ร้องเรียน	การอุดหนุนงบประมาณไว้รับรอง สนับสนุนไม่มีระเบียบรองรับ	-	แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบระเบียบของ อปท.
๑๑	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล สงกรานต์และปีใหม่	ไม่สามารถเบิกจ่ายเบี่ยเลี้ยงให้กับ เจ้าหน้าที่ทำงานในวันหยุด	ระเบียบการเบิกจ่ายไม่สามารถ เบิกจ่ายได้	อปท. ควรมีงบประมาณสำรอง เพื่อใช้เป็นค่า อาหาร กาแฟ สำหรับเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ	ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๒	อุดหนุนกิ่งกาชาดอำเภอบพพระตามโครงการสนับสนุนกิ่งกาชาดอำเภอบพพระ	ระเบียบไม่ให้อุดหนุนให้กิ่งองค์กรการกุศล	-	ให้เจ้าหน้าที่แจ้งหน่วยงานแล้ว เปลี่ยนชื่อโครงการ
๑๓	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัดตากตามโครงการจัดกิจกรรมตามแผนงานเหล่ากาชาดจังหวัดตาก	ระเบียบไม่ให้อุดหนุนให้กิ่งองค์กรการกุศล	-	ให้เจ้าหน้าที่แจ้งหน่วยงานแล้ว เปลี่ยนชื่อโครงการ
๑๔	อุดหนุนที่กำการปกครองอำเภอบพพระตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการอำเภอบพพระ	งานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด บางอย่างไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่	-	ประสานกับหน่วยงานที่ขอรับบริการ สนับสนุนเพื่อแก้ไขปัญหา
๑๕	อุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ป๑-ป๒	-	-	-
๑๖	คำขวัญดีบะบอบอาหาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมเปียม	ปัญหาระเบียบ	เกิดโรคระบาด ไวรัสโคโรนา	ปัญหาระเบียบ
๑๗	การจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบลคีรีราษฎร์	ปัญหาระเบียบ	เกิดโรคระบาด ไวรัสโคโรนา	-
๑๘	สมทบกองทุนหลักประกันสังคม	-	-	-
๑๙	โครงการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ/ไม่ติดต่อ	โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการป้องกันโรค	ดำเนินการตามหนังสือสั่งการ
๒๐	เงินสมทบทุนระบบหลักประกันสุขภาพ (สปสช)	-	-	-
๒๑	โครงการสนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมจัดงานประเพณีปีใหม่เมือง	การทำงานในรูปแบบบูรณาการร่วมกัน กับ อบต.รวมไทยพัฒนา และ อบจ.ตาก	การตามเอกสาร หรือรายงานผลโครงการ	เร่งกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตามรายงานผลโครงการเพื่อใช้ประกอบการประเมินต่อไป
๒๒	โครงการสนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมจัดงานประเพณีปีใหม่ลาหู่	การทำงานในรูปแบบบูรณาการร่วมกัน กับ ชาวบ้าน	การตามเอกสาร หรือรายงานผลโครงการ	เร่งกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตามรายงานผลโครงการเพื่อใช้ประกอบการ

						ประเมินต่อไป
๒๓	โครงการสนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดงานประเพณีปีใหม่เผ่าลือ	การทำงานในรูปแบบบูรณาการร่วมกันกับ ชาวบ้าน	การตามเอกสาร หรือรายงานผลโครงการ			เร่งกำชับเจ้าที่ให้ตามรายงานผลโครงการเพื่อใช้ประกอบประเมินต่อไป
๒๔	โครงการสนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดงานประเพณีปีใหม่เผ่าเงิน	การทำงานในรูปแบบบูรณาการร่วมกันกับ ชาวบ้าน	การตามเอกสาร หรือรายงานผลโครงการ			เร่งกำชับเจ้าที่ให้ตามรายงานผลโครงการเพื่อใช้ประกอบประเมินต่อไป
๒๕	อุทหรณ์ที่ทำการ อบต.พบพระ ตามโครงการจัดตั้งศูนย์จัดซื้อจัดจ้าง อบต.ระดับอำเภอฯ	การทำงานในรูปแบบบูรณาการร่วมกันกับ ชาวบ้าน	การตามเอกสาร หรือรายงานผลโครงการ			เร่งกำชับเจ้าที่ให้ตามรายงานผลโครงการเพื่อใช้ประกอบประเมินต่อไป
๒๖	ค่าพวงมาลัยช่อดอกไม้	-	-			-
๒๗	การจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน กองคลัง/กองสาธารณสุข	-	-			-

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

ปัญหา

- ๑) อบต.บรรจุโครงการ/กิจกรรมไว้ในข้อบัญญัติไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๒) อบต.สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติได้ไม่ถึงร้อยละ ๓๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อุปสรรค

- ๑) อบต.มีปัญหา ความต้องการที่จะต้องดำเนินการอยู่เป็นจำนวนมาก
 - ๒) โครงการก่อสร้างต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากพื้นที่ก่อสร้างอยู่ในเขตป่าสงวน งบประมาณยังไม่
- เข้า

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เห็นควรพิจารณาโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) เห็นควรเร่งรัดการดำเนินการตามโครงการที่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ



ภาคผนวก

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

ปัญหา

๑) อบต.บรรจุโครงการ/กิจกรรมไว้ในข้อบัญญัติไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒) อบต.สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติได้ไม่ถึงร้อยละ ๓๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ในครั้งแรก

อุปสรรค

๑) อบต.มีปัญหา ความต้องการที่จะต้องดำเนินการอยู่เป็นจำนวนมาก

๒) โครงการก่อสร้างต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากพื้นที่ก่อสร้างอยู่ในเขตป่าสงวน งบประมาณยังไม่

เข้า

ข้อเสนอแนะ

๑) เห็นควรพิจารณาโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) เห็นควรเร่งรัดการดำเนินการตามโครงการที่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ



ประกาศ อบต.คีรีราษฎร์

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ อปท.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 30 (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.คีรีราษฎร์ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการ จัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการของอบต.คีรีราษฎร์ ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของอบต.คีรีราษฎร์

"ประชาชนอยู่ดีกินดี เด็กและเยาวชนมีจริยธรรมื่อนำประเพณีเป็นเลิศ"

ข. พันธกิจ ของอบต.คีรีราษฎร์

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.คีรีราษฎร์ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ไว้ 7 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ด้านศึกษา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ง. การวางแผน

อบต.คีรีราษฎร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนและแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านกรมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ค่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 5 ปี ต่อไป

อบต.คีรีราษฎร์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 15 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 15 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์	2566		2567		2568		2569		2570	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	18	33,500,000.00	18	33,500,000.00	18	31,250,000.00	18	33,450,000.00	18	33,450,000.00
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	64	57,160,000.00	59	56,160,000.00	59	54,760,000.00	58	54,260,000.00	60	57,660,000.00
ด้านการวางแผนการ ส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการ ท่องเที่ยว	8	2,200,000.00	8	2,200,000.00	8	2,200,000.00	8	2,200,000.00	8	2,200,000.00
ด้านการจัดระเบียบ ชุมชน/สังคมและ รักษาความสงบ เรียบร้อย	6	2,751,000.00	6	3,750,000.00	6	3,750,000.00	6	3,750,000.00	6	3,750,000.00
ด้านส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	59	75,970,000.00	59	76,470,000.00	59	76,470,000.00	59	76,970,000.00	59	76,970,000.00
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	17	5,300,000.00	17	5,300,000.00	17	5,300,000.00	17	5,300,000.00	17	5,300,000.00
ด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	8	33,750,000.00	8	33,750,000.00	8	33,750,000.00	8	33,750,000.00	8	33,750,000.00
รวม	180	210,631,000.00	175	211,130,000.00	175	207,480,000.00	174	209,680,000.00	176	213,080,000.00

จ. การจัดหางบประมาณ

ผู้บริหาร อบต.สิริราษฎร์ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 30 โครงการ งบประมาณ 28,477,026 บาท สามารถจําแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	10	19,567,141.00
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-
ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	-	-
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	1	20,000.00
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	17	7,939,885.00
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	930,000.00
ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	20,000.00
รวม	30	28,477,026.00

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.คีรีราษฎร์ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
1. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น เทศกาลสงกรานต์ เทศกเลปิใหม่	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น เทศกเลสงกรานต์ เทศกเลปิใหม่ เป็นต้น	จัดทำโครงการและแต่งตั้ง จาพท. อปพร. เข้าร่วมในการตั้งจุดตรวจในเส้นทางที่เป็น ชุมชน และหมู่ที่ 3,4,5,9 -สัญญาณไฟ-ป้ายชะลอความเร็ว
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.ตำบล คีรีราษฎร์	300,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ สมาชิก อปพร.เกิดความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่าง ๆ	จัด โครงการฝึกอบรมและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ตำบลคีรีราษฎร์ จำนวน 100 ราย
3. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครป้องกันไฟฟ้า	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้อาสาสมัครเกิดความพร้อมและมีความรู้ในการป้องกันไฟฟ้า	จัดทำโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันไฟฟ้าในตำบลคีรีราษฎร์
4. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการ ฝึกอบรมแลฝึกอบรมทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต.คีรีราษฎร์	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต.คีรีราษฎร์	จัดฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต. คีรีราษฎร์ จัดฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต. คีรีราษฎร์ จำนวน 50 คน จำนวน 50 คน
5. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารการศึกษา	5,322,885.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนา การเรียนรู้ของเด็กพร้อมทั้งระบบสารสนเทศของสถานศึกษาในสังกัด	จัดซื้อสื่อการเรียนการสอนให้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัด จำนวน 8 แห่ง
6. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	25,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ	จัดทำประกันคุณภาพ ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน 40 คนจัดทำประกันคุณภาพครูผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน 40 คน
7. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการและจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	20,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาในเขต อปท. ในระดับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. คีรีราษฎร์	สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดอปท.
8. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการแข่งขันกีฬากรีฑานักเรียนและเยาวชนด้านกรีฑาสพติด	500,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาทักษะทางการกีฬาและส่งเสริมการออกกำลังกายให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่	การจัดกิจกรรมการแข่งขันกรีฑา-กีฬาฟุตบอล-กีฬาเปตอง-กีฬา

					ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด	วอลเลย์บอล - กีฬาคะกร้อ ฯลฯ
9.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมและ ป้องกันโรคติดต่อ/ไม่ ติดต่อ	300,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนัก ช่าง, กองโยธา, กอง ประปา	เพื่อให้สัตว์ (สุนัข,แมว) ใน พื้นที่ปลอดโรคและประชาชน ปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า	สำรวจข้อมูลสัตว์ ที่น ทะเบียนสัตว์ ให้การดูแล เบื้องต้น สุนัข/แมวใน ตำบลคีรีราษฎร์
10.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการและ ส่งเสริมอาชีพต่างๆให้แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างกลุ่มพัฒนา สตรีผู้นำชุมชนผู้นำ ท้องถิ่น	540,000.00	สำนัก/กองสวัสดิการ สังคม	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการฝึกอบรมให้ ประชาชนมีการพัฒนาอาชีพ ของตนเองให้ดีขึ้น เพิ่มพูน รายได้ ลดต้นทุนการผลิต และ ขยายโอกาสทางเศรษฐกิจ	-กลุ่มผู้นำชุมชนผู้นำ ท้องถิ่นผู้บริหาร/สมาชิก สภา -กลุ่มเกษตรกร -กลุ่ม พัฒนาสตรี -กลุ่มอาชีพ ต่าง ๆ หมู่ที่ 1 ? 13 จำนวน 120 ราย
11.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาทักษะ และส่งเสริมอาชีพให้แก่ ประชาชนตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	122,000.00	สำนัก/กองสวัสดิการ สังคม	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ประกอบอาชีพและดำรงชีวิต ของประชาชน มาตรฐานการ ผลิตสูงขึ้น	- กลุ่มแม่บ้าน - กลุ่มอาชีพ ต่าง ๆ -เยาวชน - กลุ่ม กองทุนหมุนเวียน - ประชาชนทั่วไป ฯลฯ
12.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการวันผู้สูงอายุ	5,000.00	สำนัก/กองสวัสดิการ สังคม	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมี ความตระหนักถึงความสำคัญ ผู้สูงอายุ	จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เช่น จัดประกวดผู้สูงอายุ สุขภาพดี สอนวิธีออกกำลังกาย ของผู้สูงอายุ และรด น้ำคำหัวผู้สูงอายุในวัน สงกรานต์
13.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนการ จัดทำแผน โครงการ สนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชนชุมชน	10,000.00	สำนัก/กองสวัสดิการ สังคม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนชุมชน	จัดประชุมประชาคมกลุ่ม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปใน ตำบล คีรีราษฎร์ หมู่บ้าน ละ 10คน
14.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงาน ดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงและ ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในพื้นที่ตำบลคีรีราษฎร์	50,000.00	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กอง ส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุน การดำเนินงานดูแลผู้ที่มีภาวะ พึ่งพิงและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่ง พิงในพื้นที่ตำบล คีรีราษฎร์	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงในพื้นที่ตำบลคีรี ราษฎร์
15.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการกระบวนการ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	25,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา คุณภาพการศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใน ตำบล คีรีราษฎร์ 8 ศูนย์
16.	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม	50,000.00	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กอง	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดไม่ให้แพร่ระบาดใน	การติดตั้งกล้องวงจรปิด ก่อสร้างสนามกีฬา การ

		ยาสพตคิดตำบลคีรีราษฎร์(ส.ป.ส. คีรีราษฎร์		ส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองกรมแพทย์	หมู่บ้าน	บำบัดฟื้นฟูผู้ป่วย/ผู้ติดยาเสพติด ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพ
17.	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	กลุ่มผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ข้าราชการ คณะกรรมการแผน และประชาชนทั่วไปตำบลคีรีราษฎร์
18.	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานสำหรับผู้นำท้องถิ่น / ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนง. ลูกจ้างอบต.	540,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่นสมาชิกสภา พนักงาน มีความรู้และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานให้กับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน อบต.
19.	ด้านศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมด้านศิลปะประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น	930,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อให้ประชาชน และเยาวชน เห็นความสำคัญของประเพณีท้องถิ่นของตน	สนับสนุน ส่งเสริม วัฒนธรรมการจัดงาน ประเพณี ต่าง ๆ
20.	ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถ	20,000.00	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองกรมแพทย์	เพื่อให้มีการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว ให้มีคุณภาพ	มีการอนุรักษ์ตาม 4 มาตรการ หลัก และโครงการที่เกี่ยวข้อง
21.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้ง	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการจัดการเลือกตั้งโดยทั่วไปให้เรียบร้อย ด้วยความเรียบร้อย	การจัดการเลือกตั้งของ อบต. และ โดยทั่วไป
22.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการเพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญของชาติ	เพื่อดำเนินการ โครงการงานตามหนังสือสั่งการต่างๆ
23.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการวันท้องถิ่นไทย	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดงานรัฐพิธีซึ่งเป็นวันสำคัญของ อปท.	จัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย
24.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการวัน อปท.	2,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของ อปท.	จัดกิจกรรมวัน อปท. อบต. คีรีราษฎร์
25.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	11,788,800.00	สำนัก/กองสวัสดิการสังคม	เพื่อสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และ มีความสุข	สนับสนุนเบี้ยยังชีพ ให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 1,290 ราย
26.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ/ผู้พิการ	5,407,200.00	สำนัก/กองสวัสดิการสังคม	เพื่อสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้พิการ/ผู้ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และ มีความสุข	สนับสนุนเบี้ยยังชีพ ให้กับผู้พิการ จำนวน 520 ราย

27.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ/ผู้คิดเชื้อเพลิง	150,000.00	สำนัก/กองสวัสดิการสังคม	เพื่อสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้คิดเชื้อเพลิง/ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและ มีความสุข	สนับสนุนเบี้ยยังชีพให้กับ ผู้คิดเชื้อเพลิง จำนวน 30 ราย
28.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินสมทบทุนระบบหลักประกันสุขภาพ (สปสช.)	500,000.00	สำนัก/กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพของ อบต.คีรีราษฎร์	สมทบทุนหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนในตำบลคีรีราษฎร์
29.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	558,567.00	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสมทบกองทุนเงินทดแทนตามหนังสือสั่งการ	สมทบทุนเข้ากองทุนเงินทดแทนให้ พนักงาน อบต.
30.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินเพื่อบรรเทาช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยและความเดือดร้อนของประชาชน	1,085,574.00	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในตำบล	ช่วยเหลือประชาชน ที่ประสบภัยเช่น อุทกภัย/วาตภัย/ ภัยหนาว /อหิวาตกภัย ในตำบล คีรีราษฎร์ ช่วยเหลือประชาชน ที่ประสบภัยเช่น อุทกภัย/วาตภัย/ ภัยหนาว /อหิวาตกภัย ในตำบล คีรีราษฎร์

ด. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.คีรีราษฎร์ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 18 โครงการ จำนวนเงิน 28,150,026 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 17 โครงการ จำนวนเงิน 12,496,537 ล้านบาท สามารถจแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	6	8,289,182.85	6	8,255,582.85
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง				
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	1	600.00	1	600.00
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	10	3,823,933.00	9	3,586,020.00
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม อารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	682,334.00	1	654,334.00
ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
รวม	18	12,796,049.85	17	12,496,536.85

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.คีรีราษฎร์ ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	รายจ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น เทศกาลสงกรานต์ เทศกาลปีใหม่	20,000.00	600.00	600.00	19,400.00
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	300,000.00	288,280.00	173,280.00	11,720.00
3. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารการศึกษา	5,322,885.00	2,182,180.00	2,182,180.00	3,140,705.00
4. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.คีรีราษฎร์ด้านกีฬาเสพติด	500,000.00	169,000.00	61,000.00	331,000.00
5. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อ	300,000.00	45,100.00	45,100.00	254,900.00
6. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เด็กและเยาวชน กลุ่มพัฒนาสตรี ตำบล และผู้นำชุมชน	540,000.00	530,130.00	530,130.00	9,870.00
7. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนพิการ หรือประชาชนทั่วไป	122,000.00	19,950.00	19,950.00	102,050.00
8. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายโครงการวันผู้สูงอายุ	5,000.00	4,913.00	0.00	87.00
9. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายในศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตำบลคีรีราษฎร์ (ศป.ปศ.ต.คีรีราษฎร์)	50,000.00	36,850.00	36,850.00	13,150.00

10.	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้ในการจัดทีมแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ	30,000.00	17,400.00	7,400.00	12,600.00
11.	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เด็กและเยาวชน กลุ่มพัฒนาสตรี ตำบล และผู้นำชุมชน	540,000.00	530,130.00	530,130.00	9,870.00
12.	ด้านศึกษา วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานประเพณีท้องถิ่น อนุรักษ์วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาชาวบ้าน	930,000.00	682,334.00	654,334.00	247,666.00
13.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	11,788,800.00	5,291,900.00	5,272,600.00	6,496,900.00
14.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เบี้ยยังชีพพิการ	5,407,200.00	2,197,800.00	2,184,000.00	3,209,400.00
15.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	150,000.00	81,000.00	80,500.00	69,000.00
16.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินสมทบกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพ (สปสช.)	500,000.00	499,963.85	499,963.85	36.15
17.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	558,567.00	201,619.00	201,619.00	356,948.00
18.	ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เงินสำรองจ่าย	1,085,574.00	16,900.00	16,900.00	1,068,674.00

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2566

อบต.คีรีราษฎร์ พบพระ จ.ตาก

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อายุถึงงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	18	33,500,000.00	10	19,567,141.00	6	8,289,182.85	6	8,255,582.85
2.ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	64	57,160,000.00	-	-				
3.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว	8	2,200,000.00	-	-				
4.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	6	2,751,000.00	1	20,000.00	1	600.00	1	600.00
5.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	59	75,970,000.00	17	7,939,885.00	10	3,823,933.00	9	3,586,020.00
6.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	17	5,300,000.00	1	930,000.00	1	682,334.00	1	654,334.00
7.ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	8	33,750,000.00	1	20,000.00				
รวม	180	210,631,000.00	30	28,477,026.00	18	12,796,049.85	17	12,496,536.85

ข. ผลการดำเนินงาน

อบต.คีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี 2566 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

อปท. ใช้ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของอบต.คีรีราษฎร์หรือพบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนขอความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป จึงประกาศณาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2566

นายอภยุทธ แซ่ม้า

นายก อบต.คีรีราษฎร์

