



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทน  
พนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

.....

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก หมวด 10 ข้อ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2558 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2547 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6) ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 303 ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลได้ทราบโดยทั่วกันในที่เปิดเผย จึงขอประชาสัมพันธ์รายงานผลการประชุมและผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

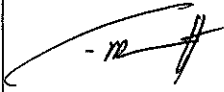

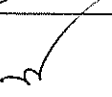


ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายยงยุทธ แซ่ม้า)



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
(ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
ครั้งที่ 1/2567  
วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายยงยุทธ แซ่ม้า	นายก อบต.คีรีราษฎร์/ประธานกรรมการ	
	นายจรงค์ดี พุทธวงษ์	ปลัด อบต.คีรีราษฎร์ รรท.ผอ.กองการศึกษา/ กรรมการ	
2	นางสาวพัชยา ไทยวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการ	
3	นางเพ็ญศรี ชลวณิชสิริ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รรท.ผอ.กอง สวัสดิการสังคม/กรรมการ	
4	นางวารีย์ ขวัญวารีย์	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่/เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายทวีตย์ รักษ์แม่ละเมา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์	
2	นางภาวิณี วรรณโสภา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	

บันทึกรายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
(ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์  
\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

- |    |              |            |  |           |            |
|----|--------------|------------|--|-----------|------------|
| 1. | นายยงยุทธ    | แช่มม่า    | นายก อบต.                                  | ยงยุทธ    | แช่มม่า    |
| 2. | นายจنگศักดิ์ | พุทธรวงษ์  | ปลัด อบต./รรท.ผอ.กองการศึกษา               | จنگศักดิ์ | พุทธรวงษ์  |
| 3. | นางสาวพัชยา  | ไทยวิจิตร  | หัวหน้าสำนักปลัด                           | พัชยา     | ไทยวิจิตร  |
| 4. | นางเพ็ญศรี   | ชลวณิชสีรี | นักพัฒนาชุมชน ชก/รรท. ผอ.กองสวัสดิการสังคม | เพ็ญศรี   | ชลวณิชสีรี |
| 5. | นางวารี      | ขวัญวารี   | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่                  | วารี      | ขวัญวารี   |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |    |             |              |                        |          |              |
|----|-------------|--------------|------------------------|----------|--------------|
| 1. | นายหวัดยิ่ง | รักษแม่ละเมา | รองนายก อบต.คีรีราษฎร์ | หวัดยิ่ง | รักษแม่ละเมา |
| 2. | นางภาวิณี   | วรรณโสภ      | นักวิชาการศึกษานาญการ  | ภาวิณี   | วรรณโสภ      |

เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายยงยุทธ แช่มม่า นายก อบต.คีรีราษฎร์ ในฐานะประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม ดั่งมีระเบียบรายงานการประชุม ดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ...420/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567

ประธานฯ

กระผมในฐานะประธานกรรมการในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถและเป็นธรรมมากที่สุดอีกทั้งสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. จังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น ซึ่งกรรมการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหัวหน้าส่วนราชการ อบต.คีรีราษฎร์ ในการนี้เชิญ เลขานุการ ได้กล่าวชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการฯ

ตามคำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ 420/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.2567 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการดังนี้

- |    |              |           |                              |         |
|----|--------------|-----------|------------------------------|---------|
| 1. | นายยงยุทธ    | แช่มม่า   | นายก อบต.                    | ประธานฯ |
| 2. | นายจنگศักดิ์ | พุทธรวงษ์ | ปลัด อบต./รรท.ผอ.กองการศึกษา | กรรมการ |

3. นางสาวพัชยา ไทยวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
4. นางเพ็ญศรี ชลวณิชสิริ	นักพัฒนาชุมชน ชก/รรท. ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
5. นางวารีย์ ขวัญวารีย์	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของ อบต.คีรีราษฎร์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.2567 และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2545 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 หมวด 10 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2558 ข้อ 14 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2558 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ.2557 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. 2560

#### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม ด้วยวันนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

#### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นายยงยุทธ ประธานา ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ 2567 ช่วงเช้าวันนี้ไปแล้วนั้น ขึ้นต่อไปคือ ต้องพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมาร่วมว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือไม่ กระผมขอชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านทราบ ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2558 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ดังนี้

ข้อ 4 “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ “ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม “ครั้งที่ 1 ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน “ครั้งที่ 1 ครั้งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งปีแรก หรือครั้งที่ 1 ครั้งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ข้อ 6 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้ (1) ครั้งที่ 1 เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน (2) ครั้งที่ 2 เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ 7 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูง ของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ 8 พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง ขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(2) ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(3) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(4) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(5) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(6) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(7) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(8) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(9) ในเวลาครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (6) หรือ (7) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงิน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ 9 พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้นตามข้อ 8 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการ ได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือ มีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่ง จนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ 10 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 8 และข้อ 9 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตาม ข้อ 5 มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณา นั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 12 ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 10 ประกอบกับข้อ 14 ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วน

ตำบลผู้ได้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ 8 และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ 9 ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น ในกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีกและไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ที่รองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม

ข้อ 14 ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นกรรมการในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 5 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2558

#### หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างประจำ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทน

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้เลื่อนขั้นไปแล้ว เมื่อวันที่ 1 เมษายน มาหักก่อน
3. การพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- 3.1 กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 คศ.2 และ คศ.3
- 3.2 กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในต้นดับ คศ.4 และ คศ.5
4. การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า 8 เดือน (1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน)

#### ประธานฯ

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.คีรีราษฎร์ ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.2567 (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567 ) มีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน 18 คน ได้แก่

1. นายจรงค์ศักดิ์	พุทธพงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
1. สำนักปลัด		
1.1 น.ส.พัชยา	ไทยวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด
1.2 นางภัคชดา	ปรีชาวัชรภัทร์	นักวิเคราะห์
1.3 นางกฤติกา	กุลยาทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไป
1.4 นางวารีย์	ขวัญวารีย์	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
1.5 นายบุญนาถ	กิตติยกุล	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ
1.6 นายศุภอรรถ	มะโนเสาร์	นิติกร
1.7 น.ส.อรวรรณ	ทองประสงค์	เจ้าพนักงานธุรการ
2. กองคลัง		
2.1 นางจิราพร	อมรศักดิ์สวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
2.2 นายประเทือง	แซ่กือ	นักวิชาการคลัง
3. กองช่าง		
3.1 นายชาญวิทย์	จิตชัยเจริญกุล	นายช่างสำรวจ
3.2 นางสาวอรอนงค์	สุขสา	เจ้าพนักงานธุรการ
4. กองการศึกษาฯ		
4.1 น.ส.ทัศนีย์	ปุกปานันท์	นักวิชาการเงินและบัญชี
4.2 นางภาวิณี	วรรณโสภาน	นักวิชาการศึกษา
4.3 น.ส.มัทธนา	เทพพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ



## 5. กองสวัสดิการสังคม

5.1 นางเพ็ญศรี	ชลวณิชสิริ	นักพัฒนาชุมชน
5.2 น.ส.มยุรี	สินจู	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

## 6. กองสาธารณสุขฯ

6.1 น.ส.วิไลพร	หมายผดุงกิจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
----------------	-------------	----------------------

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2567 นี้ ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 มีจำนวน 18 คน คิดร้อยละ 15 ได้ 2.70 ฉะนั้นในวันที่ 1 เมษายน 2567 จะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ ได้ 1 ชั้น จำนวนไม่เกิน 3 คน

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 ราย ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น ดังนี้

1. นายประเทือง แซ่กือ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 93.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น

2. นายชาญวิทย์ จิตชัยเจริญกุล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 93.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น

3. นางภาวิณี วรรณโสภะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 95.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น

และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 15 ราย ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น ดังนี้

1. นายจรงค์ดี พุทธวงษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

2. น.ส.พัชยา ไทยวิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

3. นางภักชฎา ปรีชาวัชรภัทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.50 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

4. นางกฤติกา กุลยาทรัพย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

5. นางวารีย์ ขวัญวารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ระดับต้น คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.80 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

6. นายบุญนาท กิตติยงกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานคะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

7. นางศุภอรุณ มะโนเสาร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

8. น.ส.อรรพรรณ ทองประสงค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.60 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

9. นางจิราพร อมรศักดิ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน ระดับต้น คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

10. นางสาวอรอนงค์ สุขสา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 89.60 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

11. น.ส.ทัศนีย์ ปุกปานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 94.60 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

12. น.ส.มัทธนา เทพพิทักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 90.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

13. นางเพ็ญศรี ชลวณิชสิริ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

14. นางสาวมยุรี สีนจู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

15. นางสาววิไลพร หมายผดุงกิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขปฏิบัติงาน คะแนนรวมผลการประเมินร้อยละ 88.00 คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

จำนวนเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 ราย ใช้วงเงินดังนี้



นางเพ็ญศรี กรรมการ เห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เหมาะสมแล้ว ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

นายยงยุทธ ประธานฯ มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนท่านใดจะเสนอความเห็นใดๆ อีกหรือไม่ เมื่อไม่มีขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ดังนี้

เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล 1 ชั้น ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ข้อ 9 จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายประเทือง แซ่ก๊อ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น

2. นายชาญวิทย์ จิตชัยเจริญกุล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น

3. นางภาวิณี วรรณโสภาก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น

เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล 0.5 ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ข้อ 8 จำนวน 15 ราย ดังนี้

1. น.ส.พัชยา ไทยวิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

2. นางวารี ขวัญวารี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ระดับต้น ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

3. นางกฤติกา กุลยาทรัพย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

4. นางภักชอุดา ปรีชาวัชรภัทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

5. นายบุญนาค กิตติยงกุล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

6. นายศุภอรรถ มะโนเสาร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

7. นางสาวอรรพรรณ ทองประสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

8. นางจิราพร อมรศักดิ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน ระดับต้น ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

9. นางสาวอรอนงค์ สุขสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

10. น.ส.ทัศนีย์ ปุกปานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

11. นางสาวมัทธนา เทพพิทักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

12. นางเพ็ญศรี ชลวณิชสิริ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

13. นางสาวมยุรี สีนจู ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนชำนาญาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

14. นางสาววิไลพร หมายผดุง ตำแหน่ง จพง.พัฒนาสาธารณสุขปฏิบัติงาน ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

15. นายจรงค์ศักดิ์ พุทธวงษ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น

นายยงยุทธ  
ประธานฯ เมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลแล้ว มอบหมายให้เลขานุการรวบรวมเอกสารเสนอผลการพิจารณา ต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการต่อไป พร้อมรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ ก.อบต. จังหวัดตากทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

นายจรงค์ศักดิ์  
กรรมการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6) ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. 2560 ข้อ 39 ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง

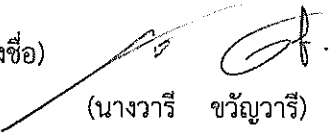
จึงเห็นควรกำหนดเปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้  
 ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 95 ถึง 100 คะแนน เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน 5.00  
 ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 คะแนน เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน 4.50  
 ดี ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 คะแนน เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน 4.00  
 พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ 65 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75 คะแนน เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน 3.50  
 ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ 65 คะแนน เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน 0.00

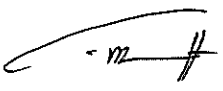
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบเปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

นายยงยุทธ  
ประธานฯ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่

ประธานฯ

ที่ประชุม ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม  
นายยงยุทธ หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอแนะเพิ่มเติม กระทบขอยุติและปิดการประชุม  
ประธานา  
ปิดการประชุม เวลา 15.30 น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางวารีย์ ขวัญวารีย์)  
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
(นายยงยุทธ แซ่ม้า)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์